

Leonardo da Vinci in Erasmus praktikanti

Nacionalni informativni dan kampanje We mean business,
10. oktober 2012, Ljubljana
Maja Godejša, CMEPIUS

Uvod

- Erasmus in Leonardo da Vinci praktikanti – evropska zgodba uspeha
- močna podpora politike promociji kvalitetnih praktičnih usposabljanj
- win-win situacija – koristi za gostujoče organizacije
- evropski praktikanti so polni svežega ustvarjalnega navdiha, širokega nabora veščin ter inovativnih zamisli
- praktične informacije
- vzpostavitev sodelovanja med gostujočimi organizacijami in praktikanti

Erasmus in Leonardo praktikanti – evropska zgodba uspeha

Umestitev:

Sektorska programa Leonardo da Vinci in Erasmus sta del osrednjega programa EU na področju izobraževanja in usposabljanja –
Vseživljenjsko učenje.

Ustanovljen je bil za obdobje 2007-2013 in je naslednik programov Socrates in Leonardo da Vinci (2000-2006).

Sestavljen je iz štirih sektorskih programov in vsak pokriva posebno področje izobraževanja oziroma usposabljanja: od predšolskega in šolskega, do terciarnega izobraževanja, izobraževanja odraslih ter poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Program podpira **izmenjavo**, **sodelovanje** in **mobilnost** med sistemi izobraževanja in usposabljanja v Evropi, tako da bodo postali svetovna referenca za **kakovost**.

Erasmus in Leonardo praktikanti – evropska zgodba uspeha

ERASMUS – terciarno izobraževanje:

cilj programa je spodbujati mednarodno mobilnosti posameznikov in povečati obseg različnega sodelovanje med organizacijami ter dvig kakovosti terciarnega izobraževanja v Evropi.

LEONARDO DA VINCI – poklicno izobraževanje in usposabljanje:

cilj programa je podpirati pridobivanje in uporabo znanja, spretnosti in kvalifikacij za opravljanje poklica, povečati število in kakovost mednarodnih usposabljanj in povečati zaposljivost posameznikov in njihovo vključenost na evropski trg dela.

Na evropski ravni v obdobju med leti 2007 – 2011:

- 125.000 Erasmus praktikantov – 100% porast v 4 letih, od začetka te akcije
- 375.000 Leonardo da Vinci praktikantov – konstantna rast zanimanja od pričetka akcije v letu 1995
- 25% letna rast izvedenih praks v podjetjih (v šol. letu 2009/2010 so podjetja gostila 27.000 praks)

Pregled mobilnosti slovenskih študentov in mladih delavcev v sodelujoče države (program Erasmus in Leonardo da Vinci)

Mobilnost študentov in mladih delavcev	Program Vseživljenjsko učenje					
	2007	2008	2009	2010	2011*	SKUPAJ
Št. udeležencev/leta						
Za namen študija (ERASMUS)	1021	1132	1118	1199	1456	5926
Za prakso (ERASMUS + LDV)	229	292	364	515	576	1976
SKUPAJ	1250	1424	1482	1714	2032	7902

* število odobrenih mobilnosti posameznikov, pogodbeno leto še ni zaključeno

Pregled mobilnosti tujih praktikantov v Sloveniji (program Erasmus)

Mobilnost študentov	Program Vseživljenjsko učenje				
	2007/08	2008/09	2009/10	2010/2011	SKUPAJ
Št. udeležencev/ študijsko leto					
Za prakso (ERASMUS)	51	87	133	149	420

- največ študentov prihaja iz Francije, Poljske in Litve
- prakso opravljajo večinoma v malih in srednjih podjetjih

**za program Leonardo da Vinci podatka o mobilnosti tujih praktikantov ni*

Podpora politike promociji kvalitetnih praktičnih usposabljanj

EU pobuda Priložnosti za mlade (december 2011), v kateri se med cilje uvršča tudi 30% porast praks v prihodnjih letih

Vsaj 50.000 Erasmus in 80.000 Leonardo praktikantov v 2012,
150.000 v 2013

Kakovostno pripravništvo – okvir za zagotavljanje kakovosti pri izvajanju prakse (aprila 2012 sprejet Paket ukrepov za zaposlovanje, Evropska komisija)

Ekonomsko ozadje: prakse olajšajo proces prehoda na trg dela in usklajujejo spretnosti delovne sile s potrebami trga dela. EU strategija Evropa 2020 poziva k močni nadgradnji in posodobitvi znanj in spretnosti delovne sile.

Win - Win situacija koristi za gostujoče organizacije

- vrata na nova tržišča (tudi izven evropskih meja)
 - nova znanja
- navdušenje praktikantov in nove perspektive
 - konkurenčnost in inovacije
 - prepoznavanje bodočih kadrov
 - evropski duh v vaših delovnih ekipah
- usmerjenost organizacije navzven je pot k tesnejšemu sodelovanju z izvajalci izobraževanja in usposabljanja

Evropski praktikanti

- dijaki, ki se poklicno usposabljujejo na srednješolski stopnji, vajenci ali »ljudje na trgu dela«, ki se strokovno izpopolnjujejo ali vnovič usposabljujejo (Leonardo da Vinci)
- študentje v visokem šolstvu, vključno s krajšim višješolskim strokovnim izobraževanjem. Študirajo lahko na dodiplomski, magistrski ali doktorski stopnji, ne glede na njihovo študijsko področje (Erasmus).

Iz vseh področij izobraževanja: od zdravstva do elektrotehnike, od družboslovnih do tehničnih področij

Praktične informacije

- **znanje praktikantov:** odvisno od ravni izobraževanja (dijaki do doktorski študenti)
- **trajanje praktičnega usposabljanja:** 2—39 tednov (Leonardo), 3—6 mesecev (Erasmus, min. 2 mes. za VSŠ)
- **katera organizacija lahko gosti praktikanta?**
Skoraj vsi tipi organizacij iz 27 EU članic in držav: Hrvaška, Islandija, Lihtenštajn, Norveška, Švica in Turčija.
izjeme: institucije EU in druga telesa EU, organizacije, ki vodijo programe EU, diplomatska predstavništva.

Praktične informacije

- kaj lahko pričakujete od praktikanta?
namen praktičnega usposabljanja je pridobivanje novega znanja, spretnosti in kompetenc za pospeševanje osebnega razvoja, boljše zaposljivosti in sodelovanja na evropskem trgu dela - **dopolnitev teoretičnega znanja z izkušnjami v praksi**
- vrednotenje prakse?
 - a. vse delovne naloge in trajanje mobilnosti praktikanta se zapišejo v **Sporazum o praktičnem usposabljanju** (tripartitni, standardiziran obrazec), ki se podpiše pred pričetkom prakse
 - b. **Zaveza kakovosti** - listina, kjer so navedene obveznosti vseh sodelujočih
 - c. zapis delovnih ali učnih izkušenj, pridobljenih v tujini v potrdilo **Europass mobilnost** (za vse praktikante)
 - d. zapis delovnih izkušenj, pridobljenih v tujini v **Prilogi k diplomi** (ERASMUS)
 - e. priznavanje v tujini opravljenih obveznosti na matični izobraževalni instituciji z uporabo **ECTS** (kreditne točke), **PUD** (dijaki) ali drugega kompatibilnega sistema .

Praktične informacije

- Koraki posameznika od prijave do prakse:
 - posameznik se lahko prijavi **preko svoje matične organizacije** (univerza, podjetje, srednja šola) za opravljanje praktičnega usposabljanja v tujini
 - vzpostavi **stik z gostujočo organizacijo** v tujini (iskanje preko spletnih portalov, posredniških organizacij, partnerjev matične organizacije)
 - na podlagi **programa o praksi**, se sklene **tripartitni sporazum** (med posameznikom, gostujočo ter matično organizacijo)
 - posameznik prejme **dotacijo** (od matične organizacije)
 - opravlja prakso
 - po vrnitvi posameznik odda končno poročilo in steče postopek **priznavanja in vrednotenja** prakse

Praktične informacije

- Koraki organizacije od prijave do prakse:
 - **matična organizacija:**
 - preko svoje nacionalne agencije **odda prijavo** za projekt mobilnosti (Leonardo da Vinci)
 - če je pri prijavi uspešna, **pridobi sredstva** ter lahko prične s projektnimi aktivnostmi: **izbor praktikanta** (zaposlen, brezposeln, mladi diplomant), izvedba jezikovne/kulturne/pedagoške **priprave**, naveže stik z gostujočo organizacijo, poskrbi za Sporazum o usposabljanju ter dodeli **dotacijo praktikantu**, nudi podporo praktikantu med prakso
 - po zaključenih aktivnostih poskrbi za poročanje in diseminacijo rezultatov

Praktične informacije

- Koraki organizacije od prijave do prakse:
- **gostujoča organizacija:**
 - odda svoje **povpraševanje** po praktikantu (z opisom delovnih nalog) nacionalni agenciji, preko spletnih portalov ali posredniških organizacij, lahko je izbrani partner v projektih mobilnosti
 - pripravi program usposabljanja, podpiše Sporazum ter **sprejme** praktikanta
 - poskrbi za mentorstvo, podporo ter izvedbo prakse, izda **Potrdilo o opravljeni praksi**

Praktične informacije

- tuji praktikanti imajo enake pogoje kot domači vnaprej določene delovne aktivnosti, mentor, zavarovanje, finančna ali materialna nagrada (poleg EU dotacije)
- nacionalna agencija:
 - informiranje in svetovanje o možnostih sodelovanja v mednarodnih aktivnostih (posamezniki in organizacije)
 - izvedba razpisa programa VŽU, upravljanje sredstev, spremljanje projektov, uporaba in širjenje rezultatov programa
 - prisotne v vseh sodelujočih državah
 - CMEPIUS - možnost prijave za sofinanciranje aktivnosti za **slovenske prijavitelje** (organizacije in posamezniki)

Vzpostavitev sodelovanja med gostujočimi organizacijami in praktikanti

- izpostaviti je potrebno zavedanje o možnostih, ki jih prinašajo praktikanti iz drugih držav
- pomagati potencialnim gostiteljem, da najdejo prave kontaktne točke (posredniške organizacije, nacionalna agencija, izobraževalne institucije,...)
- ustvariti mrežo, ki bo omogočila 'stik' med potencialnimi podjetji in praktikanti

Podrobnejše informacije in začetni koraki

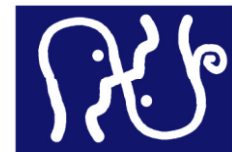
Nacionalna raven

- CMEPIUS – Center RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja
www.cmepius.si
- Erasmus in Leonardo da Vinci koordinatorji projektov (izbrani projekti na nacionalni ravni)
- združenja, zbornice

Evropska raven

- Evropska komisija, generalni direktorat za izobraževanje in kulturo:
ec.europa.eu/education/
- spletni portal We mean business:
we-mean-business.europa.eu
- evropski spletni portali:
<http://www.q-placements.eu/>
<http://leonet.globalplacement.com>

Slovenski praktikanti



CMEPIUS

Center RS za mobilnost
in evropske programe
izobraževanja in
usposabljanja



*delovno usposabljanje
v socialnem podjetju IMPRESA
ETICA COMART v Miljah
pri Trstu, Italija*



*Simona, Barbara in Larisa na
delu v mestni bolnišnici v
Kuopiu, Finska.*

Za konec...

»We are two Erasmus students from Finland and we came to Slovenia for three months to make a practice abroad. We are a third year students, studying NGO and youth work in Äänekoski, in the middle of Finland. Our school lasts 3,5 years, so this was great time to experience something new and collect academic credits in an interesting way. Working in Mladinski center Trbovlje has given us lots of new perspectives and tools to work with young people. We will always give value to things we have learned and experienced here.«

Erasmus študentki na praksi Emilia Mäkelä in Outi Viitikko, Finska (mobilnost preko Mreže MAMA, Slovenija in Univerze HUMAK, Finska)

»...Izkušnja je v vsakem primeru dobrodošla, ne samo zaradi možnosti nadgradnje znanja tujega jezika, ampak tudi zaradi možnosti integriranja v drugačno (bodisi v pozitivnem ali negativnem smislu pomena drugačnosti) delovno okolje in sistem dela. Na ta način namreč prepoznamo prednosti in slabosti našega sistema dela in samega delovnega okolja. Pomembno je tudi zaradi osebne rasti posameznika, saj nas novo okolje pripelje do tega, da smo pozornejši (če se želimo hitro in dobro integrirati v novo okolje), bolj odprti za novosti, samozavestnejši in odločnejši.«

Leonardo praktikantka Maša Vergolini (mobilnost zaposlene osebe preko podjetja Istrabenz Turizem d.d.)